

测试使用医院

个人信息

姓名：王晓波 性别：男 年龄：51
婚姻状况：未婚 文化程度：小学 从事行业：
门诊号： 科室：心理科 医生：李梅华

职业性格测试题(MBTI-93)测评报告

测试结果

原始分：77

用时预警：答题时间过短

标准分：77

重项预警：正常



诊断说明

ESTJ高效率地工作，自我负责，监督他人工作，合理分配和处置资源，主次分明，井井有条；能制定和遵守规则，多喜欢在制度健全、等级分明、比较稳定的企业工作；倾向于选择较为务实的业务，以有形产品为主；喜欢工作中带有和人接触、交流的成分，但不以态度取胜；不特别强调工作的行业或兴趣，多以职业角度看待每一份工作。ESTJ型的人很善于完成任务；他们喜欢操纵局势和促使事情发生；他们具有责任感，信守他们的承诺。他们喜欢条理性并且能记住和组织安排许多细节。他们及时和尽可能高效率地、系统地开始达到目标。ESTJ型的人被迫做决定。他们常常以自己过去的经历为基础得出结论。他们很客观，有条理性和分析能力，以及很强的推理能力。事实上，除了符合逻辑外，其他没有什么可以使他们信服。同时，ESTJ型的人又很现实、有头脑、讲求实际。他们更感兴趣的是“真实的事物”，而不是诸如抽象的想法和理论等无形的东西。他们往往对那些认为没有实用价值的东西不感兴趣。他们知道自己周围将要发生的事情，而首要关心的则是目前。因为ESTJ型的人依照一套固定的规则生活，所以他们坚持不懈和值得依赖。他们往往很传统，有兴趣维护现存的制度。虽然对于他们来说，感情生活和社会活动并不像生活的其他方面那样重要，但是对于亲情关系，他们却固守不变。他们不但能很轻松地判断别人，而且还是条理分明的纪律执行者。ESTJ型的人直爽坦率，友善合群。通常他们会

很容易地了解事物，这是因为他们相信“你看到的便是你得到的”。

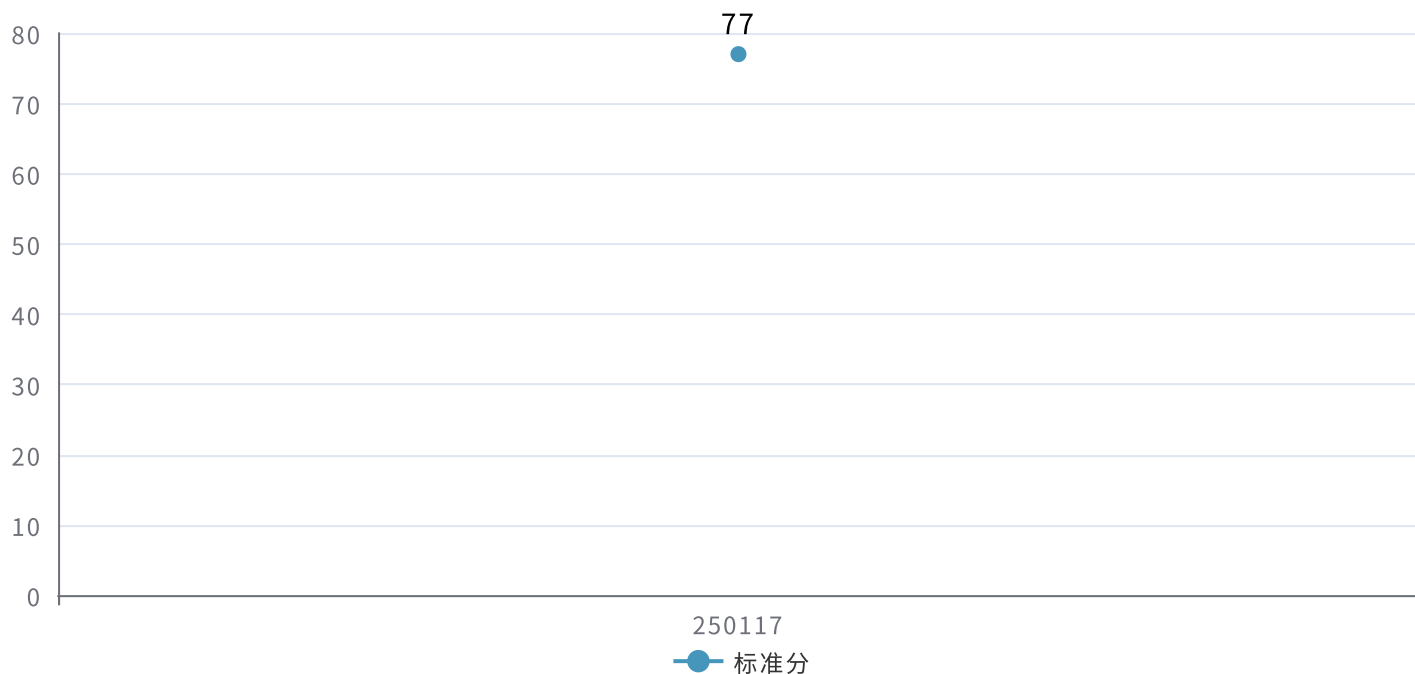
适合领域：无明显领域特征。

适合职业：大、中型外资企业员工、业务经理、中层经理（多分布在财务、营运、物流采购、销售管理、项目管理、工厂管理、人事行政部门）、职业经理人、各类中小型企业主管和业主。

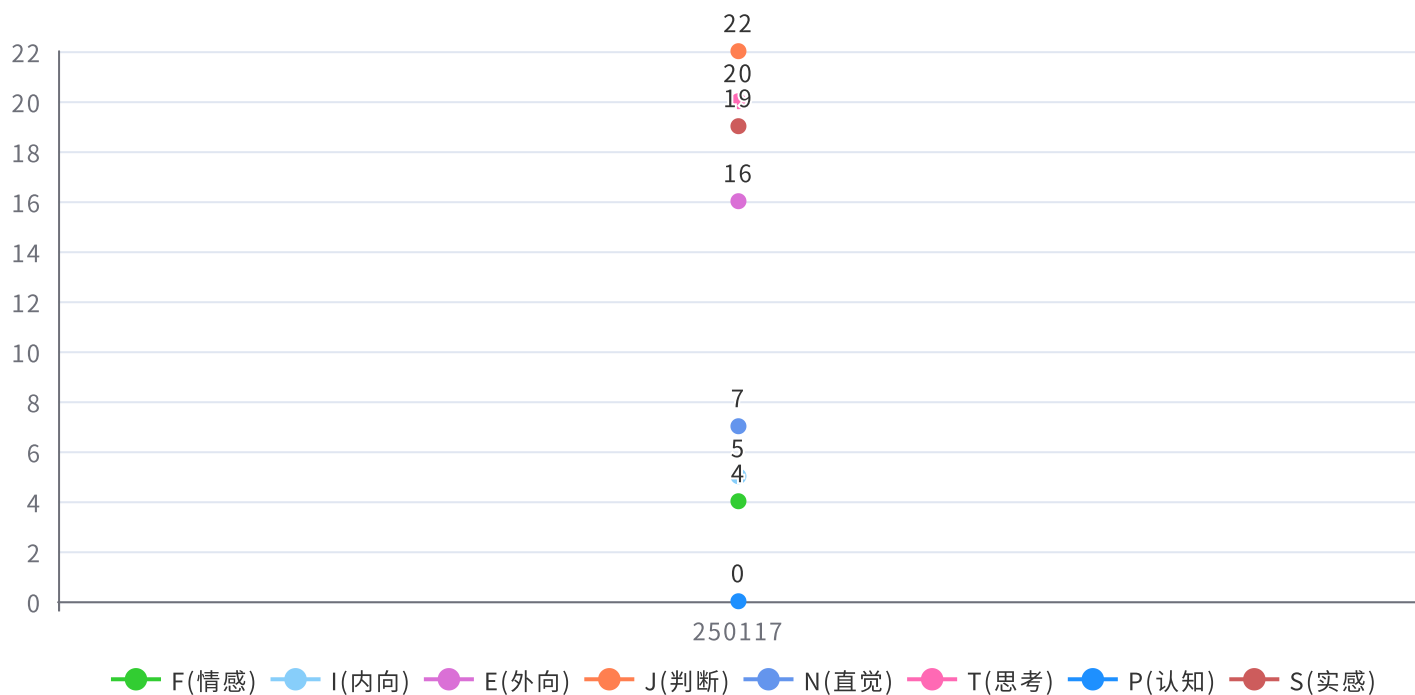
历史趋势



标准分趋势图



维度标准分趋势图



亚健康评定量表(SHMS-39)测评报告

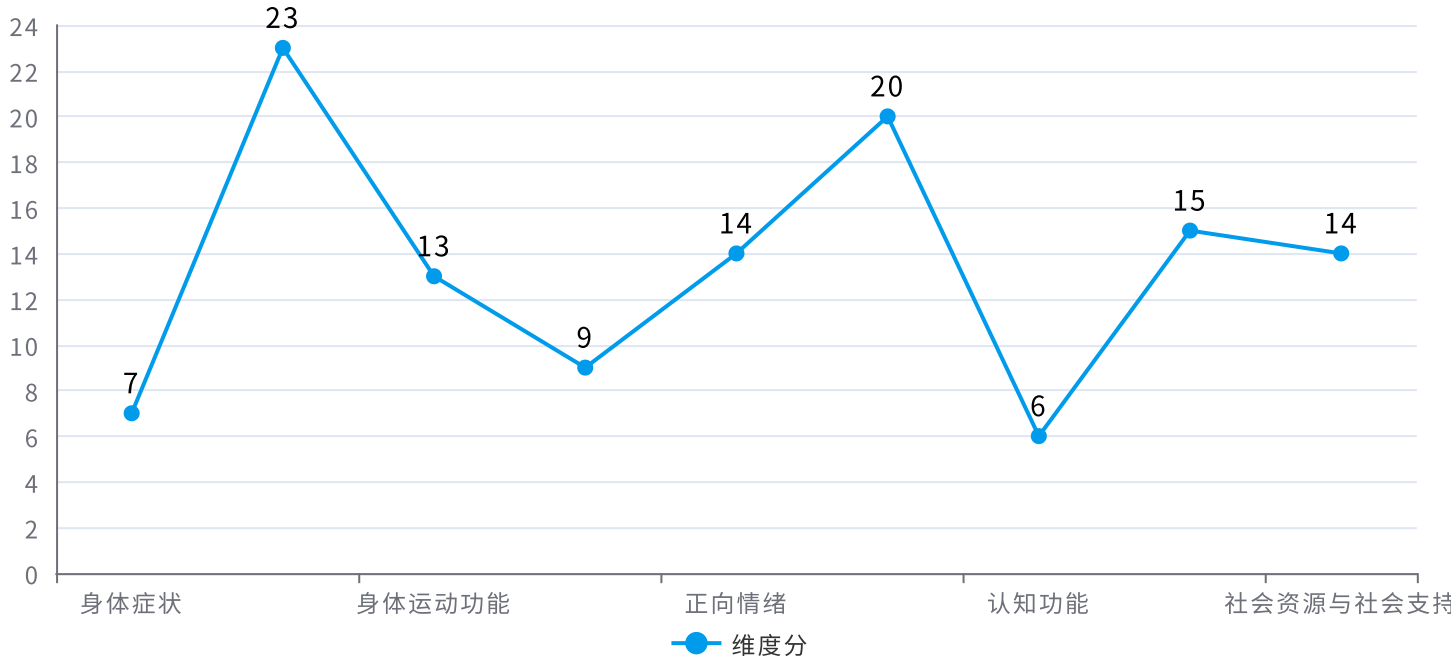
测试结果

原始分：134

用时预警：答题时间过短

标准分：121

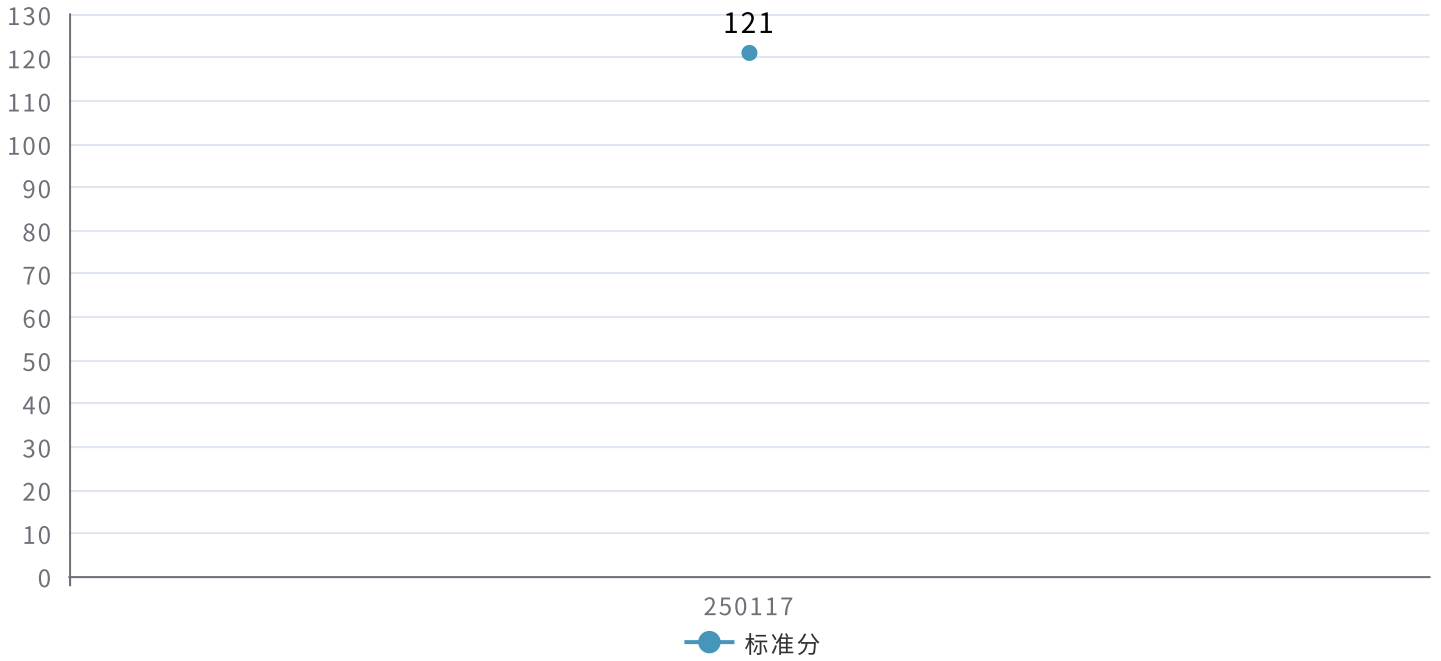
重项预警：正常



诊断说明



标准分趋势图



维度标准分趋势图



最高分项

检查医生: _____

审核医生: _____

日期: 2025-01-17

(本报告结果仅供参考, 如需明确自身情况, 具体情况请以医生诊断为准。)